

ПУБЛИЧНА ПОКАНА

Номер 02 /дата 28.11.2017 г.

наименование: „Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване по проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“

РАЗДЕЛ 1: ДАННИ ЗА БЕНЕФИЦИЕНТА

I.1) Наименование, адреси и лица за контакт

Официално наименование: „ГРИППА“ АД	
Пълен адрес:	
Град: Ботевград, Цар Освободител 37	Пощенски код: 2140
Лице/а за контакт: Цветинка Василева	Телефон: 0888 680 098
Електронна поща: sekretar_gripa.s@abv.bg	Факс: НЕПРИЛОЖИМО
Интернет адрес/и (когато е приложимо): www.grippa.eu	

Допълнителна информация може да бъде получена на:

☒ Съгласно I.1)

☐ Друго: моля, попълнете Приложение А.I

Публичната покана и документация за участие (спецификации и допълнителни документи) могат да бъдат получени на:

☐ Съгласно I.1)

☒ Друго: моля, попълнете Приложение А.II

Офертите трябва да бъдат изпратени на:

☐ Съгласно I.1)

☒ Друго: моля, попълнете Приложение А.III

РАЗДЕЛ II.: ОБЕКТ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗПЪЛНИТЕЛ

II.1) Описание

II.1.1) Обект на процедурата и място на изпълнение на строителството, доставката или услугата (Изберете само един обект – строителство, доставки или услуги, който съответства на конкретния предмет на вашата процедура)		
Строителство (СМР) ☐	Доставки X	Услуги ☐
Място на изпълнение на строителството (СМР):	Място на изпълнение на доставка: „ГРИППА“ АД	Място на изпълнение на услугата:

----- www.eufunds.bg -----

1

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

	• гр. Правец, „Правешки ханове“ 1; • гр. Правец, ул. „Христо Ботев“ 2	
II.1.2) Описание на предмета на процедурата: „Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване - високонапорна климатична система (комплект), състояща се от вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр. “		
II.1.3) Обособени позиции: да ☐ не ☒ (за информация относно обособените позиции използвайте Приложение Б толкова пъти, колкото е броят на обособените позиции) Ако да, офертите трябва да бъдат подадени (отбележете само едно): само за една обособена позиция ☐ за една или повече обособени позиции ☐		

II.2) Количество или обем на обекта на процедурата

Общо количество или обем (включително всички обособени позиции, когато е приложимо) Прогнозна стойност в лева, без ДДС (ако е приложимо) (в цифри) : до 223 997 лв. без ДДС
--

РАЗДЕЛ III: ЮРИДИЧЕСКА, ИКОНОМИЧЕСКА, ФИНАНСОВА И ТЕХНИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ

III.1) Условия свързани с изпълнението на обекта на процедурата

III.1.1) Изискуеми гаранции (когато е приложимо) НЕПРИЛОЖИМО
1.1.а Гаранция за добро изпълнение (не повече от 5 на сто от стойността на договора за изпълнение):
III.1.2) Условия и начин на финансиране и плащане и/или препратка към съответните разпоредби, които ги уреждат: - 35 % Авансово плащане, платимо в срок до 10 (десет) дни от сключване на договора за изпълнение при представена фактура от Изпълнителя. - 15 % Междинно плащане, платимо в срок до 10 (десет) дни след подписване на Приемо-предавателен протокол за доставка и монтаж на оборудването с описани модели и серийни номера на вътрешните и външните тела на климатичните системи - 50 % Финално плащане, платимо в срок до 10 (десет) дни след подписване на Окончателен приемо-предавателен протокол за въвеждане в експлоатация на оборудването след извършени настройки на режимите на работа и положителни единични изпитвания.

----- www.eufunds.bg -----

2

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИПА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИПА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

III.1.3) Други особени условия (когато е приложимо) да ☒ не ☐

Ако да, опишете ги:

- При изготвяне на офертата всеки кандидат трябва да се придържа точно към обявените от бенефициента условия в *Приложение Изисквания към офертите*.
- Всеки кандидат в процедурата има право да представи само една оферта.
- Офертата и приложените към нея документи се представят на български език. Когато кандидат в процедура е чуждестранно физическо или юридическо лице или техни обединения, офертата се представя на български език, а приложените към офертата документи на чужд език, се представят и в превод на български.
- В случай, че участникът, определен за изпълнител е неперсонифицирано обединение на физически и/или юридически лица, условие за подписване на договор е представянето на заверено копие от удостоверение за данъчна регистрация и регистрация по БУЛСТАТ на създаденото обединение или еквиваленти документи, издадени от компетентен орган в държавата по регистрацията.
- Климатичните системи следва да бъдат монтирани на тавана на съответното работно помещение, да запазват първоначалната си форма и външен вид, да са лесно преместваеми според производствените нужди, да не се свързват към каквато и да е сградна инсталация, освен към електро захранването посредством щепсел и контакт. При монтажа, климатичните системи не следва да имат връзка с въздуховоди, всмукателни и изходящи решетки, укрепваща конструкция, сградната инсталация (тръби и радиатори). Те трябва да са отделни тела, да имат подвижен характер и да могат да бъдат конфигурирани по различен начин.
- С цел ненарушаване на производствените и работни процеси в производствената база на Бенефициента, дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването, следва да бъдат извършвани в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни.
- Оферти, предложили срок за изпълнение по-кратък от 60 календарни дни ще бъдат счестени за нереалистични и ще бъдат отстранявани.
- Оферти, предложили срок за доставка по-дълъг от 180 календарни дни, ще бъдат отстранявани, поради несъответствие с план-графика на проектна дейност "Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите".
- Гаранционен срок: не по-малко от 24 месеца и не по-дълъг от 60 месеца от датата на подписване на Приемо-предавателен протокол за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването.
- Условия за Извънгаранционна поддръжка - Участниците следва да предложат извънгаранционна поддръжка със срок от минимум 5 години след изтичане на гаранционния срок.
- При подписване на договора или най-късно до 3 дни след подписването му, Изпълнителят изготвя и представя за съгласуване с Възложителя График за извършване на дейностите, предмет на настоящата поръчка и декларация че климатичните комплекти които ще достави напълно покриват характеристиките и изискванията описани в Техническата спецификация.
- Договорът влиза в сила след:
 - Подписване от двете страни на Графика, като последния става неразделна част от договора. В случай, че представения за съгласуване график от страна на Изпълнителя,

----- www.eufunds.bg -----

3

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

не бъде одобрен от Възложителя поради нереалистичност, определена предвид заложените в него срокове при спазване на изискването за извършване на дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни и съответно Графика не бъде подписан от двете страни, договорът не влиза в сила и се счита за невалиден. В този случай Възложителят се освобождава от всички свои ангажименти, описани в Договора.

- Предаване от Изпълнителят на Възложителя декларация че климатичните комплекти, които ще достави, напълно покриват заложените в Техническата спецификация минимални технически и функционални характеристики, както и на допълнителните технически характеристики, които са били обект на оценка, в случай че Изпълнителят е предложил такива в своята оферта, както и при поискване да представи доказателства за това. В случай, че Изпълнителят не може да докаже възможността за изпълнение предмета на договора, договорът не влиза в сила и се счита за невалиден и Възложителят се освобождава от всички свои ангажименти, описани в него.

III.2) Условия за участие

III.2.1) Правен статус
Изискуеми документи:
1. Декларация с посочване на ЕИК (по образец)/ Удостоверение за актуално състояние (издадено от съответния компетентен съд не по-рано от 6 месеца преди датата на подаване на офертата, а когато е физическо лице –копие на документ за самоличност, заверено собственоръчно от лицето; В случай, че кандидатът е чуждестранно физическо или юридическо лице, се прилагат аналогични/еквивалентни на посочените изискуеми документи съгласно законодателството на страната, в която лицето е установено или регистрирано, придружени с превод на български език, извършен от заклет преводач.
2. Декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС №160/01.07.2016 г.
III.2.2) Договор не може да се сключва с кандидат който е:
Основания за задължително отстраняване Бенефициентът отстранява от участие в процедурата за определяне на изпълнител кандидат или участник, когато:
1. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление по чл. 108а, чл. 159а - 159г, чл. 172, чл. 192а, чл. 194 - 217, чл. 219 - 252, чл. 253 - 260, чл. 301 - 307, чл.321, 321а и чл. 352 - 353е от Наказателния кодекс;
2. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление, аналогично на тези по т. 1, в друга държава членка или трета страна;
3. има задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал.2, т.1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях, към държавата или към общината по седалището на бенефициента и на кандидата или участника,

----- www.eufunds.bg -----

4

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен, освен ако е допуснато разсрочване, отсрочване или обезпечение на задълженията или задължението е по акт, който не е влязъл в сила;

4. е налице неравнопоставеност в случаите по чл. 44, ал. 5 от ЗОП;

5. е установено, че:

а) е представил документ с невярно съдържание, свързан с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;

б) не е предоставил изискваща се информация, свързана с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;

6. е установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, че при изпълнение на договор за обществена поръчка е нарушил чл. 118, чл. 128, чл. 245 и чл. 301 – 305 от Кодекса на труда или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен;

7. е налице конфликт на интереси, който не може да бъде отстранен.

Бенефициентът може да отстрани от участие в процедура за възлагане на обществена поръчка кандидат или участник, за когото е налице някое от следните обстоятелства:

1. обявен е в несъстоятелност или е в производство по несъстоятелност, или е в процедура по ликвидация, или е сключил извънсъдебно споразумение с кредиторите си по смисъла на чл. 740 от Търговския закон, или е преустановил дейността си, а в случай че кандидатът или участникът е чуждестранно лице - се намира в подобно положение, произтичащо от сходна процедура, съгласно законодателството на държавата, в която е установен;

2. сключил е споразумение с други лица с цел нарушаване на конкуренцията, когато нарушението е установено с акт на компетентен орган;

3. доказано е, че е виновен за неизпълнение на договор за обществена поръчка или на договор за концесия за строителство или за услуга, довело до предсрочното му прекратяване, изплащане на обезщетения или други подобни санкции, с изключение на случаите, когато неизпълнението засяга по-малко от 50 на сто от стойността или обема на договора;

4. опитал е да:

а) повлияе на вземането на решение от страна на възложителя, свързано с отстраняването, подбора или възлагането, включително чрез предоставяне на невярна или заблуждаваща информация, или

б) получи информация, която може да му даде неоснователно предимство в процедурата за избор на изпълнител.

III.2.3) Икономически и финансови възможности (по чл. 3 ал.11)

Изискуеми документи и информация:

2.3.1. Отчет за приходите и разходите (или еквивалент) като съставна част от годишния финансов отчет за последните 3 приключени финансови години, в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал

Минимални изисквания (когато е приложимо):

Общият оборот на кандидата за последните 3 приключени финансови години, в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си, да бъде не по-малко от два пъти прогнозната стойност на поръчката.

дейността си – копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.	
III.2.4) Технически възможности и квалификация (по чл. 3 ал.13)	
Изискуеми документи и информация 1. Валиден сертификат EN ISO 9001:2008, с обхват: доставка и/или монтаж на климатично оборудване или еквивалентен - <i>копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.</i> 2. Валиден документ за правоспособност (Сертификат) за извършване на монтаж, сервис и поддръжка на хладилни и климатични инсталации и термопомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове или еквивалентен - копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“. 3. Списък в свободна форма на лицата, които ще отговарят за монтажа, инсталирането и поддръжката на оферираното оборудване, придружен с валидни сертификати за извършване на проверки за херметичност на хладилни и климатични инсталации и термопомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове. Сертификатите следва да са копия, заверени от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.	Минимални изисквания (<i>когато е приложимо</i>): 1. Участникът да притежава валиден сертификат на система за управление съгласно EN ISO 9001:2008, с обхват: доставка и/или монтаж на климатично оборудване или еквивалентен. 2. Кандидатът следва да притежава валиден документ за правоспособност (Сертификат) за извършване на монтаж, сервис и поддръжка на хладилни и климатични инсталации и термопомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове. 3. Кандидатът следва да докаже, че разполага с поне 2 лица, които ще отговарят за монтажа, инсталирането и поддръжката на оферираното оборудване, притежаващи валидни сертификати за извършване на проверки за херметичност на хладилни и климатични инсталации и термопомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове.

РАЗДЕЛ IV ПРОЦЕДУРА

IV.1) Критерий за оценка на офертите

Критерий за оценка на офертите (моля, отбележете приложимото)	
най-ниска цена	☐
ниво на разходите	☐

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

оптимално съотношение качество - цена ☒	
☒ показатели, посочени в документацията	
Показатели 1. Предлагаща цена (в лева без ДДС) 2. Срок за изпълнение (в календарни дни) 3. Гаранционен срок над 24 месеца (в месеци) 4. Допълнителни технически и функционални характеристики	Тежест 1. 40% (0,40) 2. 40% (0,40) 3. 10% (0,10) 4. 10% (0,10)
<i>(Бенефициентът няма право да включва като показатели за оценка на офертата критерии за подбор, представляващи минимални изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности на кандидатите.)</i>	

IV.2) Административна информация

IV.2.1) Срок за подаване на офертите До дата: 06/12/2017 г. Час: 23:59
IV.2.2) Интернет адреси, на които може да бъде намерена поканата и документацията към нея: 1. http://www.eufunds.bg - интернет адреса на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз на Република България 2. http://www.grippa.eu - интернет адреса на „ГРИППА“ АД
IV.2.3) Срок на валидност на офертите в месеци: 6 (шест) месеца от крайния срок за получаване на оферти

РАЗДЕЛ V: СПИСЪК НА ДОКУМЕНТИТЕ, КОИТО СЛЕДВА ДА СЪДЪРЖАТ ОФЕРТИТЕ ЗА УЧАСТИЕ

- Оферта по чл. 5, попълнена по образец;
- Декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС № 160/01.07.2016 г.) – при подаване на оферти;
- Документи, доказващи икономическото и финансовото състояние на кандидата по т. III.2.3 от настоящия пояснителен документ:
 - Отчет за приходите и разходите (или еквивалент) като съставна част от годишния финансов отчет за последните 3 приключени финансови години, в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си – *копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.*
- Документи, доказващи, техническите възможности и квалификацията на кандидата по т. III.2.4 от настоящия пояснителен документ:
 - Валиден сертификат EN ISO 9001:2008, с обхват: доставка и/или монтаж на климатично оборудване или еквивалентен - копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.
 - Валиден документ за правоспособност (Сертификат) за извършване на монтаж, сервиз и поддръжка на хладилни и климатични инсталации и термопомпи, съдържащи над 3

----- www.eufunds.bg -----

7

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

кг. флуорирани парникови газове или еквивалентен - копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.

- Списък в свободна форма на лицата, които ще отговорят за монтажа, инсталирането и поддръжката на оферираното оборудване, придружен с валидни сертификати за извършване на проверки за херметичност на хладилни и климатични инсталации термопомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове. Сертификатите следва да са копия, заверени от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.

5. Декларация за подизпълнителите, които ще участват в изпълнението на предмета на процедурата и дела на тяхното участие *(ако кандидатът е декларирал, че ще ползва подизпълнители)*;

6. Документи по т. 1; 2; 3 и 4 за подизпълнителите, ако е приложимо.

7. Декларация (по образец) с посочване на ЕИК / Удостоверение за актуално състояние (издадено от съответния компетентен съд не по - рано от 6 месеца преди датата на подаване на офертата (копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“), а когато е физическо лице –копие на документ за самоличност, заверено собственоръчно от лицето;

8. Декларация, че кандидатът:

- приема условието на Възложителя дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването, да се извършват в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни.

РАЗДЕЛ VI: ПРИЛОЖЕНИЯ КЪМ НАСТОЯЩАТА ПУБЛИЧНА ПОКАНА:

1. Форма на оферта.
2. Форма на Декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 .от Постановление № 160 на Министерския съвет от 2016 г.
3. Изисквания към офертите.
4. Техническа спецификация.
5. Методика за оценка и класиране на офертите
6. Проект на договор.
7. Форма на Декларация с посочване на ЕИК/Удостоверение за актуално състояние.
8. Декларация (образец) , че кандидатът :
- приема условието на Възложителя дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването, да се извършват в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

ДОПЪЛНИТЕЛНИ АДРЕСИ И ЛИЦА ЗА КОНТАКТ

(Различни от посочените в Раздел I точка 1 от Пояснителния документ)

НЕ Е ПРИЛОЖИМО.

I) Адреси и лица за контакт, от които може да се получи допълнителна информация

Официално наименование:

----- www.eufunds.bg -----

8

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти:	Телефон:	
Лице/а за контакт:		
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

II) Адреси и лица за контакт, от които може да се получат публичната покана и документацията за участие - спецификации и допълнителни документи

НЕ Е ПРИЛОЖИМО: Публичната покана и документацията за участие могат да се получат от Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България – ИСУН 2020 или от интернет сайта на Възложителя – www.grippa.eu.

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти:	Телефон:	
Лице/а за контакт:		
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

III) Адреси и лица за контакт, на които трябва да бъдат изпратени офертите за участие. НЕ Е ПРИЛОЖИМО. Офертите се подават чрез Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България – ИСУН 2020.

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти:	Телефон:	
Лице/а за контакт:		
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

ПРИЛОЖЕНИЕ Б ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ

(Попълва се само в случай, че в раздел II точка 1.3 сте посочили наличие на обособени позиции)

Обособена позиция № Наименование

1) Кратко описание
2) Количество или обем
Прогнозна стойност без ДДС (ако е приложимо) (в цифри): лева

----- www.eufunds.bg -----

9

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИПА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИПА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

3) Допълнителна информация

(Използвайте това приложение толкова пъти, колкото са обособените позиции)